



以三一廉政厚植本局廉能文化

政風室主任 聞其聲

2026年6月17日

局長、副局長、主秘、督察長、各位長官同仁大家好。

今天政風室報告的題目是：以三一廉政厚植本局廉能文化。

簡報大綱

- 壹、前言：廉能文化價值
- 貳、三位一體的清廉涵義
- 參、廉政工作的三個面向
- 肆、檢覈廉能的三個尺度
- 伍、局長對同仁殷殷訓勉
- 陸、結語：公正一廉之終



簡報大綱，請參閱。

壹、廉能文化價值

廉能文化是什麼？

機關長期形成的組織文化，使同仁重視誠信、珍惜榮譽、勇於負責，並能以廉潔、專業、效率的態度運用公共資源，公平公正執行職責。

廉能文化有何重要性？

- 第一、降低違失風險。
- 第二、提升決策品質。
- 第三、強化執行效能。
- 第四、增進人民信任。
- 第五、保護基層同仁。
- 第六、維持內部公平。
- 第七、奠定長治基礎。

首先，要先理解何謂廉能文化？簡單說，就是機關長期形成的組織文化，讓同仁在工作上重視誠信、珍惜榮譽、勇於負責，能用廉潔、專業、有效率的態度，來運用公共資源，公平公正執行職責。

而廉能文化，具有包括減少違失、優化決策、強化執行效能，增進人民信任，保護同仁、維持內部公平和士氣，以及奠定長治基礎等巨大作用，並且它無時無刻都在影響我們日常判斷和行為，所以具有根本上的重要性。

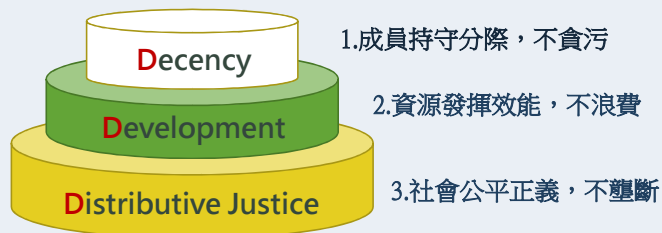
貳、三位一體的清廉涵義—鏈結聯合國永續發展目標 (SDGs)

為深化新北廉能公義城市治理整體形象，
增進民眾對公義社會的高度意識，提升新北廉能施政內涵。



<新北市政府第九次廉政會報會議提案三>

新北三一廉政



照案通過

而「三一廉政」是本府第九次廉政會報，所通過的一個提案。

也就是把廉政的主要精神，分成三個層次。第一是正德，亦即成員持守分際，不貪污。第二是利用，亦即資源發揮效能，不浪費。第三是厚生，也就是社會公平正義，不壟斷。

它將廉政與聯合國永續發展目標的理念相結合，把廉政從反貪污，以及反浪費，進一步擴及到追求社會公平與經濟正義。

參、廉政工作的三個面向—正德1

《防貪指引手冊》：「這條線，別跨！」

興德嘉言2.0（向同仁徵稿）



而政風機構平常的重要工作，也可以用「正德；利用、厚生」這三大面向來概括。

以下第參部分的這四頁是關於本室的一些工作內容，請參閱。

【補充兩點說明，關於「興德嘉言」推動的目的，即是希望形塑團隊崇尚品德的風氣，而今年初在局長的指導下，嘉言的素材，改成挑選更接地氣的文字內容，務求淺顯易懂；另外也由以往皆由本室挑選格言佳句，改為鼓勵本局同仁能主動提供其認為適當之佳句，有藉此讓更多同仁理解，涵養良好的公務品德，對機關整體廉能文化的重要性。】

參、廉政工作的三個面向—正德2

辦理財產申報實質審查



法紀教育宣導講習



受理陳情檢舉案件

辦理專案清查2案

- 1.內政部警政署115年清查易滋弊端業務(16期)員警涉不法(當)查詢民眾個資專案清查工作。
【警政署】
2. 115年員警職務上持有之公用及非公用私有財物專案清查。
【政風處】

【正德的工作，除了宣導，也包括制度性的預防與查處。例如財產申報實質審查，本年度辦理**118**案；法紀教育宣導講習，是從觀念上提醒同仁；陳情檢舉案件的受理，是讓問題有正式處理管道。

另外，本室也辦理專案清查，例如員警查詢民眾個資，以及職務上持有公用或私有財物的清查。這些工作背後的目的，不是為了讓同仁覺得被找麻煩，而是希望及早發現風險、及早提醒改善，避免小問題變成大問題，也保護大多數認真守法的同仁。】

參、廉政工作的三個面向—**利用**

專案稽核

公務機密與機關安全維護

1. 本局115年「**警察刑事紀錄證明**」專案稽核。

2. 本局115年「**辦理拾得遺失物作業**」專案稽核。

3. 本局115年「**刑事被告報到案件**」專案稽核。

本局115年度「公務機密（含資訊安全管理）」、「機關駐地安全監視錄影系統」及「不當使用個人資料」（三合一稽核）

- (一)查核文書機密、宣導作為、密碼管理及資安與檔案管理情形。
- (二)查核個資系統稽核機制、帳號授權及查詢使用情形。
- (三)檢視監視系統設備規格及維修維護管理情形。



【略。】

參、廉政工作的三個面向—**厚生**

受理公職人員利益衝突迴避自行通知案件，依法維護行政作業公平性。

廉政社會參與活動

5月15日瑞濱國小教學參訪



【另外第二點補充說明，本室5月15日辦理本轄偏鄉小學瑞濱國小高年級學童來本局參訪體驗課程時，感謝板橋分局、鑑識中心、婦幼隊、刑大警犬隊等單位同仁撥冗來為這群偏鄉孩子介紹許多小朋友會感興趣的警察工作內容外，也講解重要的自我保護觀念，並且在與聰敏可愛的兩隻警犬互動下，校長、帶隊老師及所有同學都感到很開心和收穫豐富；本室有向孩子們講解，嘗試讓他們理解，腐敗不是只有貪污收賄而已，日常生活中的過度浪費和不合理地過度壟斷利益也是腐敗；廉的最高價值，是追求分配的公平正義，讓每個人都被誠信、合理、公平地對待。】

肆、檢覈廉能的三個尺度—不越界、不浪費、不偏私



廉能的第一把尺，是看同仁在執行職務時，是否守住公私、法紀、人情與權力的分際。警察工作握有公權力、資訊權與執法裁量權，因此廉潔不只是「沒有收錢」，更包括不越權、不濫權、不逾矩、不讓人情不合理地過度介入公務判斷。

正德之尺，是問：這條線，有沒有跨過去？

只要公私不分、人情過度介入、權力失節，即使尚未構成犯罪，也已經傷害機關風紀與人民信任。



接下來是本簡報的重點，也就是前述廉政工作三面向，其實也可做為衡量廉能的三個尺度。

首先，第一把尺是正德之尺，以「圓規」為象徵，它要我們自問：法令與倫理的範圍紅線，有沒有被逾越？

我們警察同仁，工作上掌握許多權力，而廉潔並非只是沒有圖利收賄而已，還包括不逾越分際。有時候一件事情可能還沒有到犯罪程度，但是如果公私不分、人情過度介入，或者權力使用失去分寸，就已經會傷害機關，影響人民對警察的信任。

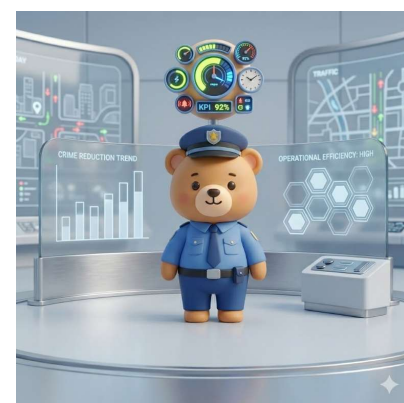
肆、檢覈廉能的三個尺度—不越界、不浪費、不偏私



廉能的第二把尺，是看公共資源是否能充分運用，以及是否被有效、合理、節約地使用。廉政不只是防貪，也包括防止公帑浪費、流程空轉、設備閒置、管理鬆散。因為資源被浪費，最後受影響的就是第一線勤務，以及為民服務與治安之效能。

利用之尺，是問：**這樣做，有沒有把公家資源用好？**

沒有貪污，不代表一定廉能；如果制度設計粗糙、資源閒置浪費、流程低效失靈，也會折損機關治理品質。



10

其次第二把尺，是利用之尺，以「齒輪」為象徵。它要我們自問：這樣做，有沒有把資源用好？內部管理措施是否合理，制度能否健全運轉，以便發揮效能，及減免浪費；同時避免給維護治安、交通與為民服務的警政工作帶來負面影響。

肆、檢覈廉能的三個尺度—不越界、不浪費、不偏私



廉能的第三把尺，是看制度與執行結果是否公平公正。警察工作面對民眾，也面對內部同仁；真正的廉能，不只是不貪、不浪費，還要確保執法、服務、資源配置與內部管理都能公平公正，不讓特定人被偏袒，也不讓弱勢者被忽略。

厚生之尺，是問：**這樣做，是否公正，對特定人或大家公不公平？**

廉政最後不只是守法，而是要讓人民相信：警察機關的權力運作，是公正的、可信的，也是不偏私地照顧公共利益的。



11

最後是厚生之尺，以「天秤」為象徵。

警察工作同時面對外部民眾與內部同仁，這第三把尺是要我們自問：這樣做，對特定人或對社會大眾是否公平、公正？

廉能不只是「不貪、不浪費」，更在於確保執法、服務、資源配置與內部管理皆公平公正，使人民信任警察機關凡事皆以公共利益為優先。這也是廉政的根本目的。

上述三把尺，可幫助我們平常自我檢覈與策勵，使我們的工作與行事，更能達到廉能價值的要求。

伍、局長對同仁殷殷訓勉：莫忘自己報效國家，服務百姓的初心

115年5月11日

局長於兼辦政風人員講習致詞

執法人員的人格應超越法律規範，以「**對得起良心**」的高標準自我要求。

115年6月10日

局長於六樓週報談話

要明白「**慎獨**」的道理，即使在沒有人監督自己所作所為的時候，我們仍能**依循良心和原則做事**。

115年5月27日

局長於六樓週報談話

守法，只是基本；
道德，才是社會的期待！



12

上面所述，也不出局長常對我們全體同仁的要求。以近期為例，局長提醒我們，「執法人員的人格，應該超越法律規範，要用『對得起良心』的高標準來要求自己。」

另外，也多次強調，「守法，只是基本；道德，才是社會對我們的期待。」

還有近日提到古人所說的，君子要能「慎獨」的道理；也就是說，即使當沒有有人在旁邊監督時，我們還是能依循自己的良心和原則行事，如此才是最可貴的。

這些話，也正是希望我們的機關，養成凡事能以誠信、公正的責任心和榮譽感，來執行職務、履行職責，進而形塑本局更為健全的公務文化。

陸、結語：公正—廉之終



13

最後結論：三一廉政就是用「1守住分際，2重視效能，3追求公正」這三把尺，來自我衡量並策勵，進而厚植本局的廉能文化。

如果說不貪污是廉的起點，那麼公平正義，就是廉政最終的目的。

本室也期盼與大家更加努力，讓廉政從規定變成習慣，從宣導變成風氣，從個案處理變成機關長久的治理基礎。

以上報告，恭請裁示。