新北市政府警察局 113 年第 1 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、開會時間：113 年 2 月 17 日(星期六)下午 2 時 30 分

貳、開會地點：本局 3 樓第 1 會議室

參、主席：呂副局長新財

記錄：助理員周容徽

肆、出(列)席單位及人員：詳如簽到表

伍、主席致詞：(略)

陸、業務單位報告：

確認上次會議紀錄，各提案依規定辦理。

柒、討論事項

提案一：112年1至12月性別平等政策方針辦理情形。

(一)提報單位：婦幼警察隊。

(二)協辦單位：防治科、行政科、犯罪預防科、少年警察隊、訓練科、後勤科。

發言概要

許委員福生：

- 1、資料格式需統一，如有的科室未呈現出預算執行率，另外工作成果目前只有呈現量性，質性預期效益及工作重點可以再補充說明。
- 2、行政科 112 年警察志工教育訓練費用執行率只有 7 成，原因未呈現。
- 3、訓練科的部分未提到預算，另外對內教育訓練課程需再加強。

李委員萍：

- 1、第 1-1 項，防治科執行成果參訓人員可顯現總數及不同性別參與之狀況，另外宣導協助弱勢團體共 247 場次部分可以附件顯示是哪些弱勢團體及弱勢團體的定義是什

麼？

- 2、對於新移民的部分，由於語言文字的弱勢，在訊息方面需要更多協助，不知道有無相關的宣導文件，是為新移民準備的？同時需要特別去關注翻譯人員的訓練，訓練資料或資訊上希望能有多國語言，並注意文字翻譯精準性。第 2 項的部分，運用社群媒體宣導時可呈現其他國家語言。
- 3、另外「警察姐姐說故事」的部分，是否可以去評估志工去做這部分的宣導，避免浪費警力資源。
- 4、第 3 項，建構校園安全網路，法治教育生活化可以附件顯現是哪些學校及年齡層與性別的關係。
- 5、第 6-1 項，執行成果第 2 點「滿足同仁使用之便利性」建議不要使用「滿足」2 字，建議可使用「增進」或「促進」等字眼。

黃委員翠紋：

- 1、第 1-2 項，因前幾年的疫情及 112 年選舉，只舉辦了 1 次教育訓練，並解釋是因為要減少警察志工工作負擔，教育訓練絕對不是增加工作負擔，所以這段文字要刪除。
- 2、第 2 項，現在統一用「性別暴力」，不用「婦幼安全」，請更正。
- 3、另外在做性別方面的宣導或教育訓練，因為現在性私密影像的性勒索已經是全球性非常嚴重的一個議題，建議把「數位性別暴力」放入教材。
- 4、因疫情及選舉皆已結束，今年訓練科務必要擴大辦理教育訓練課程，除基層外，建議主管方面也需辦理性騷擾及性平三法的教育訓練課程。

主席：

- 1、性平部分下半年由秘書室來接辦，其他相關的科、室、隊

要確實配合辦理，如果各科室提供之資料不符合格式的話須予以退件。

- 2、有 2 位委員提到加強相關的教育訓練部分，社會爆發「METOO」以後，現在被害人開始勇於出來檢舉或申訴相關的案件較多，只要案件提出來，都會去處理，針對被害人權益，都是非常的保障及尊重，今年會再加強辦理教育訓練。
- 3、資料內容如有提到人數的部分，希望相關單位加註補充性別訊息部分。
- 4、弱勢團體新移民、移工的部分，牽涉到外事科，宣導多國語言的部分需要外事科來協助，有賴相關單位針對宣導部分再做加強。
- 5、婦幼隊有關學校宣導的部分，再加註是哪些學校。
- 6、第 2 頁，「教育訓練併為辦理 1 次以減少警察志工工作負擔」的部分做刪除，各單位資料內容請依委員建議做修正或改進。

婦幼隊：

- 1、「警察姐姐說故事」的部分，主要是針對國小場合作互動式預防犯罪宣導，像如何預防被害等狀況，建議還是由警察做宣導執行成效會比較好。
- 2、有關職場性騷擾這部分，新北市做的非常好，不管是基層還是新進畢業生都有做性平教育訓練，新北市的性騷擾案件相較其他縣市還要多，係因為本局不待當事人提出申訴或告訴才做受理，只要聽聞，就會去追根究底做調查；而且其他警察機關的職場性騷擾案件，若發生在分局是由分局作審議；在新北市員警發生性騷擾案件全都由婦幼隊做調查，並與外聘委員共同審理案件，在員警涉嫌性騷擾部分，新北市相較其他警察機關做的更為嚴謹，以上

補充。

主席：

- 1、「警察姐姐說故事」也可以透過其他分局志工來做一個宣導，畢竟婦幼隊警力也是有限的，另外分局志工也是要經過訓練的，不然無法擔任宣導工作，可以跟分局來研究這方式是否可行。
- 2、行政科執行率偏低只有 71%的部分，今年再加強，也請相關單位今年確實執行各項項目。

外事科：

有關通譯協助的部分，外事科每 1 年都有針對通譯人員舉辦講習，目前儲備有 100 多名的通譯人員；在宣導的部分，目前針對移工會直接進入工廠做預防犯罪、反詐騙，或是交通規則宣導，若其他單位宣導有需要通譯協助的話，外事科會再與通譯人員溝通協調。

主席：

下次開會請外事科提供相關宣導資料給婦幼隊彙整，如場次及人數。

決議：請各單位依委員指導事項修正及補充相關資料。

提案二：113年性別平等政策方針工作計畫規劃情形。

(一) 提報單位：婦幼警察隊。

(二) 協辦單位：防治科、行政科、犯罪預防科、少年警察隊、訓練科、後勤科。

發言概要

許委員福生：

- 1、訓練科 113 年工作計畫不是「配合各單位需求辦理」，方針是提升同仁性別意識，應該寫預算花費、要辦理多

少場次及預期會產生何種工作效能來提升性別意識。

- 2、第3項，少年隊建構校園安全網絡，要寫到校園安全檢測及與哪些機關的合作，警察怎麼提升校園安全、環境的設計，其實很多有關性別的案件，霸凌都發生在校園的死角，這是警察可以跟校園合作發揮的，因此包括預算及工作內容，可以再精進一下。

李委員萍：

第3項，是否能以附件方式呈現，112年是哪些學校，113年是哪些學校，最主要是為了看到學校裡面的城鄉差異，偏遠地區的學校是不是也有做相關的宣導教育。

少年警察隊：

- 1、有關宣導對象部分，少年隊宣導學校會依風險性做排序評估，以學校裡偏差行為人數多寡來做排序。
- 2、另有關少年隊作為部分，在校園發生重大傷害案件以後，本局局長已召開多次會議，主要針對少年關懷、掃黑防止黑幫進入校園暴力及校安聯防的部分，但因部分內容與性別無關故未列於會議資料內，少年隊資料會再做補充。

決議：請各單位依委員指導事項修正及補充相關資料。

提案三：112年推動性別主流化成果報告。

(一)提報單位：人事室。

(二)協辦單位：婦幼警察隊、訓練科、秘書室、統計室、會計室、後勤科、外事科。

發言概要

李委員萍：

- 1、第19頁資料專責人員及主管列「無」代表是何意思？

2、有關性別預算，總體來看 113 年比 112 年增加的原因是什麼？建議在項目後面有一個預算增減的說明。

3、外事科人口販運防止成果，可以看到有 26 件案子，這些性剝削及勞力剝削人口是到哪一個國家去，是否需要用跨國關係來處理？另外在 113 年有何改進事務方案？

黃委員翠紋：

第 31 至 32 頁身心障礙跟性別友善廁所，資料內容用語上可使用「建置無障礙廁所」或是「建置身心障礙/性別友善廁所」，並增加廁所標示。另外可以考慮做親子廁所，讓孩子也能夠使用。

人事室：

專責人員及其主管係指辦理性別平等業務至少涵蓋總工作項目 7 成以上者；兼辦人員指辦理性別平等業務涵蓋總工作項目 3 成以上者。本局係屬兼辦性別平等業務相關人員，無專責人員及其主管，故填列「無」。

會計室：

有關 113 年和 112 年性別預算增減比較，請參閱第 63 頁附件書面資料，有兩者的預算差異，如果有增減超過 10% 的話，旁邊有補充說明。

後勤科：

有關於改善身心障礙使用廁所，原本的空間是符合建築物無障礙設計規範的坪數，原本是使用一般的門，改善以後是可以按鈕開門，較符合身心障礙者使用；關於廁所標記，在門的上方有藍色的標示，是性別友善的標誌，大部分分局及派出所已有改善，目前再逐一盤點，每年度陸續改善。

外事科：

1、有關報案人可能會有虛假內容的情形，其實在柬埔寨案

件一開始就曾發生過，他本身是從事剝削行為的嫌疑人，但返國後卻向警方報案稱是被害人的情況，在偵辦人口販運案件時，會進行人口販運被害人的鑑別，並調查相關的證據來釐清是否為被害人，因此當案件調查完畢時，確認是被害人的話，會依法規來提供相關的協助及保護，若為嫌疑人則會依法移送。

2、關於來源國與目的國統計，在人口販運案件皆會提到是否涉及跨境移動，以及是否有中轉國的可能性，因本局大部分的案件，特別是「性剝削」或「兒少性剝削」的部分，都是在境內，所以無跨境的問題，甚至有外籍被害人在臺灣受害的情形。若案件有涉外要素的話，會再做來源國及目的國的統計說明。

決議：請依委員指導事項修正及補充相關資料。

提案四：113年性別主流化工作計畫工作項目規劃情形。

(一)提報單位：人事室。

(二)協辦單位：婦幼警察隊、訓練科、秘書室、會計室、統計室。

決議：准予備查。

提案五：112年1至12月性平亮點方案辦理情形。

提報單位：婦幼警察隊。

發言概要

許委員福生：

第39頁第6點，現在臺灣很關心私密影像的下架率，需要再呈現下架率的落差。

黃委員翠紋：

建議第 7 點「開立告誡書，對加害人約制效果已見成效」這段可改為「發揮一定的功效」。

婦幼隊：

現在報案人所稱影像被散布，事實上都還未被傳播，欲恐嚇取財的部分比較多，報案人報案性影像散布在網路上，基本上每一件都會幫被害人下架。「iWIN」下架率可以達到 95% 以上，但目前狀況是，今天下架了，明天可能又在另一個網站上架，是永遠去不掉的。但只要一經發現，就會立即做下架處理，現階段的作法是沒有問題的。

決議：請依委員指導事項修正及補充相關資料。

提案六：113 年性平亮點方案規劃情形。

提報單位：少年警察隊。

發言概要

黃委員翠紋：

- 1、在曝險少年性別差異處遇，建議將「創傷知情」放入資料內，從現有的統計數據呈現男性與女性少年狀況有何不同。
- 2、在方案執行的部分需要再釐清，所對應的是輔導人員或家長，還是只針對輔導人員，讓其有更多專業知識去協助不同性別的少年？
- 3、建議可以修改成「不同性別曝險少年輔導策略之建構」。

許委員福生：

- 1、少年隊要服務到 670 個家庭，恐怕量能不足，所以對象及預算要先明定，建議用語再做修正。
- 2、要結合網路政策，去做不同性別曝險少年差異性的處遇，主軸聚焦這部分才是亮點。

李委員萍：

- 1、預期效益中量化的第2點，研討內容係指提供何種資訊給工作者、「工作者」指的是誰？
- 2、在實施策略方面，提供法律援助、職業培訓及心理輔導的系統從何而來？

少年隊：

- 1、這部分要透過跨網路的合作才可以有效達到目標，而詳細的網路合作資源少年隊還在研擬中。
- 2、在性別差異處遇的參考預算，是透過前面的分析研究性別差異間少年問題是否會有不同狀況，以幫助工作者在做輔導工作可以設立更精準的處遇目標。

主席：

少年隊如果無法做到如此廣泛的效益要再做修正。

決議：請依委員指導事項修正及補充相關資料。

提案七：跨局處性平議題辦理進度。

提報單位：婦幼警察隊。

發言概要

主席：

婦幼隊詳細的成果資料有臚列在附件，但有關學校城鄉的屬性、活動中心、公司行號或醫院沒有做分類分析，以便讓委員瞭解宣導落實之處，這個部分還可以更精進。

決議：請依主席指示修正及補充相關資料。

提案八：113年性別預算編列情形表(法定案)。

提報單位：會計室。

決議：准予備查。

捌、臨時動議：無。

玖、散會(下午 5 時 30 分)。