新北市政府警察局 110 年度第 1 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、開會時間：民國 110 年 2 月 2 日（星期二）下午 2 時 30 分

貳、開會地點：本局 3 樓第 1 會議室

參、主席：溫副局長枝發

記錄：助理員林宥辰

肆、出（列）席單位及人員：詳如簽到表

伍、主席致詞：（略）

陸、確認上次會議決議事項：

確認上次會議紀錄，各提案均同意備查。

柒、討論事項

提案一：報告本局 109 年性別平等政策方針 1 至 12 月辦理情形。

（一）提報單位：婦幼警察隊。

（二）協辦單位：外事科、犯罪預防科、防治科、刑事鑑識中心。

發言概要

黃委員翠紋：

1、提案一第一項「落實婦幼保護、性騷擾防治相關法規，確保受害人權益及隱私保護」，除內容須細項說明外，措施名稱建議更改為「落實防治性別暴力相關法規」。

2、貴局鑑識中心或刑事警察大隊因應重大家暴案件之驗傷、採證，除醫院配合參與外，警察機關是否有其他作為或相關訓練？

婦幼警察隊回覆：

針對黃委員提出之措施更名，本隊配合修正。

鑑識中心回覆：

有關本局重大家暴案件採證或其他各類刑案採證，本局皆會指

導同仁進行相關採證訓練。

韋委員愛梅：

- 1、建議提案四內容可針對查訪與加害人再犯之關聯性可以提報相關成效之方式呈現。
- 2、民力巡守隊協助本局執行之各項工作成效，可多以數據方式呈現。

鄭委員建國：

於黃委員建議之更改具體行動措施標題，更改與否，需婦幼警察隊出席市府相關性別平等政策方針會議時提出建議，本局是負責人身安全與環境小組，目前提報之計畫與方案皆是配合該具體行動措施，需本局與會單位(婦幼警察隊)提於該會中討論，若該措施具延續性，需執行至 110 年，則該具體行動措施標題無法更名，並且須隨規定期程辦理完成，反之若為階段性已完成之措施，則可建議更改。

黃委員翠紋：

建議 109 年具體行動措施仍延用舊標題，110 年提報市府時，請更改標題。

決議：准予備查，並請婦幼警察隊、防治科、刑事鑑識中心針對提報往後之內容應更加充實，委員建議部分，請配合辦理。

提案二：本局110年性別平等政策方針工作計畫。

(一) 提報單位：婦幼警察隊。

(二) 協辦單位：外事科、犯罪預防科、防治科、刑事鑑識中心。

發言概要

韋委員愛梅：

- 1、相較 109 年具體行動措施，110 年項目大幅減少，請執行單位說明其原因，若屬於階段性完成任務項目，是否有規劃新的執行計畫？
- 2、針對警察機關內部預防性騷擾作為，建議提案二第一項計畫名稱改為強化本局員警即受理防治性別暴力專業訓練，如此一來，不僅給予民眾專業協助，更可提升機關內同仁性別平等之觀念與意識。

婦幼警察隊回覆：

因部分計畫已完成，故不再提列；另續提之計畫皆屬有後續執行之必要，關於委員提及之內部性騷擾案件，本局每案皆召開專案小組進行調查，相關結果亦陳報社會局，今年亦將持續強化同仁性騷擾防治宣導，更著重於防治性別暴力部分。

黃委員翠紋：

- 1、近年經警政署調查統計各警察機關內部性騷擾，案件其實不少，相關防治作為可放置第一項具體行動措施，針對員警性別暴力防治觀念應有提升之功效。
- 2、有關本項提案項目縮減之部分，建議可將提案五(109 年性平亮點方案)、提案六(110 性別亮點)增至具體行動措施。

婦幼警察隊回覆：

提案五為 109 年性平亮點計畫，期執行期程原訂於 110 年底止，惟本隊出席市府性平委員會時，委員要求應以網路霸凌方向優先執行宣導，並要求本局變更 110 年性平亮點計畫，改以刑事警察大隊提報之推動防治數位性別暴力案件計畫執行。

黃委員翠紋：

- 1、提案五應屬延續性、例行執行計畫，建議應納入具體行動

措施執行

2、另提案六 110 亮點計畫未來仍可能成為持續執行之措施，因此建議一併納入具體行動措施內執行。

婦幼警察隊回覆：

本隊將把提案五持續執行之項目納入本提案具體行動措施。

韋委員愛梅：

除身體自主權相關保障宣導外，有關提案六的部分，建議貴局除強化相關網路性別霸凌作為外，是否可教導民眾相關網路使用、資訊安全宣導，避免個資外洩、遭竊用。另有關提案六之宣導方式，可參考國外宣導方式(製作事件當事人匿名影片)以聲音方式陳述自身經歷，來達到預防、宣導之成效。

決議：准予備查，並請婦幼警察隊、刑事警察大隊配合辦理。

提案三：本局109年1至12月性別主流化辦理情形

(一)提報單位：人事室。

(二)協辦單位：婦幼警察隊、訓練科、外事科、秘書室、會計室、統計室。

發言概要

韋委員愛梅：

有關性別統計分析第 21 頁吸食毒品迷幻劑麻醉品警政年齡層分析，對照衛福部相關人口分析資料，年齡層分布較不詳細，請問統計室是否可提供更精細的分析？未來針對毒品級數、吸食年齡分布是否可以交叉分析之方式呈現？

統計室回覆：

目前系統報表分析僅能提供目前資料，若需更詳盡分析，須請系統業管單位再行設定。

黃委員翠紋：

若無法呈現本項指標分析，請尋求其他統計資料，以避免後續呈現資料有限或不足。

決議：准予備查，就分析數據呈現部分，請統計室、刑事警察大隊針對委員建議配合辦理，以確保資料呈現有意義。

提案四：本局110年性別主流化工作計畫。

(一) 提報單位：人事室。

(二) 協辦單位：婦幼警察隊、訓練科、秘書室、會計室、統計室。

發言概要

韋委員愛梅：

有關貴局性別意識培力，請訓練科針對機關內部性騷擾防治、性別意識彼此尊重之觀念加強辦理相關課程。

決議：本案通過，准予備查，請訓練科配合辦理。

提案五：報告本局109年性平亮點方案1至12月辦理情形。

提報單位：婦幼警察隊。

本案併提案二討論。

決議：本案通過，請婦幼警察隊持續辦理。

提案六：報告本局110年性平亮點方案規劃情形。

提報單位：婦幼警察隊(提案:刑事警察大隊)。

本案併提案二討論。

決議：本案通過，請婦幼警察隊、刑事警察大隊持續辦理。

捌、臨時動議：

鄭委員建國：

行政院函頒之性別平等政策綱領共7篇(包括「權力、決策與影響力」、「就業、經濟與福利」、「教育、文化與媒體」、「人身安全與司法」、「健康、醫療與照顧」、「人口、婚姻與家庭」及「環境、能源與科技」)，相關會議召開時，警政署是防治組婦幼安全科與會(警政署人事室負責性別主流化業務)。呼應前揭綱領，於地方政府部分，則由新北市政府社會局則函頒性別平等政策方針，該方針共分6篇，其中人身安全與環境部分於105年至107年分別由本局、交通局及環保局輪流主政辦理。該方針於市府係由社會局主政(人事處辦理性別主流化業務)，相對於本局由婦幼警察隊代表本局配合社會局辦理性別政策方針之擬定，人事室則係配合人事處辦理性別主流化業務，社會局自107年針對性別平等政策方針於部分修正，有關人身安全與環境部分共8項，其中相關本局共4項如下：

- (一)藉由社會宣導與繼續教育，深入社區鄰里，提升民眾對於性別暴力的認知，降低性別暴力迷思，並促進民眾參與規劃及推動社區防暴活動。
- (二)建構積極回應的防治網絡服務模式，預防與處理性別暴力案件，並建立工作成效評估系統，逐年提升服務品質與效益。
- (三)完善社會安全網，降低性別暴力事件再犯率。
- (四)提升公共環境之安全設計，包括各項基礎建設及大眾運輸工具等之便利性、友善性與安全性，並注意不同性別、年齡及區域等需求。

以上標題以「工作重點」呈現(先前為具體措施)，可依其延伸

相關執行計畫或措施。本局所提報之相關計畫仍需含蓋於本局辦理事項內，始符合市府檢視審查項目。

決議：將以上報告內容列入人事室業務報告書面資料，俾利委員及與會人員了解。

玖、散會(下午 4 時 30 分)