| 新北市性別影響評估檢視表（表二:工程案）   |
| --- |
| **第一部分** | **本部分由機關人員填寫** | **備註** |
| **壹、基本資料** |
| **1-1計畫名稱** | **新北市政府警察局三重分局慈福派出所新建工程** |
| **1-2主辦機關單位** | **新北市政府警察局** |
| **1-3填表人員：□業務承辦人員 ■非業務承辦人員** **姓名：徐誠懋 職稱：警務正** **電話：(02)8072-5454\*4040 e-mail：s16954@ntpd.gov.tw**  |
| **1-4機關性別聯絡人：** **姓名：徐誠懋 職稱：警務正** **電話：(02)8072-5454\*4040 e-mail：s16954@ntpd.gov.tw**  |
| 1-5計畫屬性：**1-5-1 計畫決行（單選）：□**府一層決行計畫/ ■非府一層決行計畫**1-5-2 計畫列管（可複選）：□性別平等方針列管計畫/ □施政計畫/** ■**一般性** **工作計畫** |
| **貳、受益對象（單選）** | 2-1 □計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為 受益對象。2-2 ■計畫受益對象無特定區別與限制，預計使用者性別比例，男：32人；女：3人。性別比例：男：91.4%；女：8.6%。2-3 □計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數。 | 請依據計畫完成後可能主要受益/使用者來推估。 |
| **參、問題與需求評估** |
| 3-1現況問題與需求概述 | 以往警察廳舍設施大多忽略女性需求，鑒於女性同仁比例逐漸增多，為落實兩性平等，應加強改善警察環境廳舍，以符合性別平等之需要。 | 簡述本工程計畫緣起與需求評估（200字內）。 |
| 3-2和本計畫相關之性別統計與性別分析（可複選） | 3-2-1 □蒐集區域人口分布特性。3-2-2 ■蒐集該棟建物、設備設施使用者之性別統計資料。3-2-3 □蒐集周邊可能、潛在使用對象的性別統計資料。3-2-4 □蒐集使用者滿意度調查、問卷調查之性別統計資料。3-2-5 □蒐集執行時針對計畫參與者（含規劃者、執行人員、委外廠商工作人員等）。3-2-6 □其他。※簡要說明，**上述勾選統計項目與結果：**該派出所現有員警數(男性27人、女性3人)，新建工程，預計規劃(男性32人、女性3人)之新建物。 | 請提列本計畫相關之性別統計資料，並針對統計結果加以說明。 |
| 3-3建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」） | 3-3-1修訂類別與項目： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_3-3-2需局處配合單位（可複選）： □局處業務單位/ □局處會(統、主)計室  □其他，請說明： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_3-3-3需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能： □需要，輔導公務統計增修或統計調查 ■不需要 | 關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：1.若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。2.如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。 |
| **肆、計畫目標概述(有併同敘明性別目標)** | 新建派出所預計設置男性待勤室8間（共計容納32人），女性待勤室1間(共計容納3人)，持續透過廳舍環境改善，達到兩性平等，促進性別地位實質平等之精神，修繕及改善女性待勤室環境 | 簡述本工程計畫主要目的，如有涉及如廁所、哺乳室、安全環境等友善性別空間者，可提列性別目標(100字內)。 |
| **伍、參與機制** |
| 5-1計畫研提過程納入性別觀點（可複選） | 5-1-1 ■計畫規劃階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法5-1-2 □計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/35-1-3 □計畫規劃階段諮詢性別專家學者與性別相關團體意見※勾選5-1-1至5-1-3者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： 由分局承辦單位與建築師討論，規劃設計員警待勤室(寢室)需求及設備。5-1-4 □計畫無涉及，請說明原因：  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 計畫規劃過程（如土地、空間或設施規劃）中，確保不同性別者的需求得以被納入。 |
| 5-2計畫之後續工程規劃設計、施工、監造與驗收過程納入性別觀點（可複選） | 5-2-1 □擬組成工作小組，邀請性別專家學者與性別相關團體參與5-2-2 □擬採取規劃設計、施工、監造與驗收工作之執行人員之任一性別比例達1/3原則5-2-3 □擬針對規劃設計、施工、監造與驗收工作之執行人員，進行計畫相關性別課程訓練5-2-4 ■其他：新建物完工後，俟不同性別同仁入住後，製作意見調查表填寫，做為未來持續修繕及改善計畫。※勾選5-2-1至5-2-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_5-2-5 □無涉及，填寫無涉及者請說明原因： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 1.於工程案各項執行階段(規劃、設計、施工、監造、驗收)加入性別參與機制，藉以從不同階段，考量不同的性別需求。2.採勾選方式，選擇未來本計畫預計規劃之作法。 |
| **陸、效益與評估** |
| 6-1經費配置（單選） | 6-1-1 □計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）6-1-2 □計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）6-1-3 ■計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）6-1-4 ■僅執行方式改變，預算未變動※勾選6-1-1至6-1-4者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： 除新建工程費用之外，每年都有編列老舊廳舍整修工程預算，可依同仁實際需求辦理整修。6-1-5 □計畫無涉及，請說明原因：  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。 |
| 6-2確保不同性別者權益之空間與工程效益（可複選） | 6-2-1 ■使用性：兼顧不同性別差異所產生的不同需求。6-2-2 ■安全性：消除空間死角、相關安全設施。6-2-3 ■友善性：兼顧不同性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。6-2-4 □其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_※針對上述簡要說明： 考量不同生理差異所產生的不同需求，並消除空間死角，兼顧不同性別之使用需求，規劃公共空間與工程設計等相關安全措施**。**6-1-5 □計畫無涉及，請說明原因：  　 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，在空間使用性、安全性、友善性上之具體效益。 |
| 6-3計畫追蹤與列管（單選） | 6-3-1 □計畫列入定期管考機制 具體作法：  ＿\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_6-3-2 ■無涉及，請說明原因： \_由本局及分局自行規畫列管\_ | 例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。 |
| **柒、檢視結果** |
| 7-1計畫運用性別主流化操作工具 | □完全/高度相關 ■部分相關 □不相關，說明：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 7-2計畫運用性別主流化情形 | □性別意識培力 ■性別統計■性別分析 □性別平等宣導 |
| **第二部分-****程序參與** | **本部分由民間性別平等專家學者填寫**至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱（http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index） |
| (一)基本資料 | 8-1程序參與期程或時間： 108年6月12日至108年6月20日 |
| 8-2專家學者：姓名、職稱、服務單位、專長領域姓名：韋愛梅 職稱：助理教授 服務單位：臺灣警察專科學校 專長領域：1.婦幼安全法令與警察執法 2.警政婦幼安全政策規 劃 3.犯罪預防。 |
| 8-3參與方式：□會議 □性別平等專案小組　■書面意見 |
| 8-4業務單位所提供之資料 8-4-1相關統計資料 ■有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) □無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難) 8-4-2計畫相關資料 ■有，且具性別目標 □有，但無性別目標 □無 |
| 8-5計畫/政策與性別關聯之程度 □完全/高度相關 ■部分相關 □不相關 |
| (二)主要意見 | 8-6受益對象之合宜性：合宜。本計畫為員警待勤室新建工程案，受益對象為派出所所有員警，由於過去警察職場以男性為主，女性需求並未特別強調，隨著女性加入警察職場及人數的增加，本案考量不同性別員警工作環境需求，並促使警察工作環境更具友善性。 |
| 8-7問題與需求評估說明之合宜性：合宜。本案事前有徵詢使用者需求，事後亦會針對使用者的意見調查，確實掌握問題與需求評估。 |
| 8-8計畫目標說明之合宜性：合宜。能依不同性別員警人數的增加，適時調整待勤室(寢室)數量與環境規劃。 |
| 8-9性別參與機制之合宜性：合宜。 |
| 8-10效益與評估說明之合宜性：合宜。 |
| 8-11檢視結果之合宜性：合宜。 |
| 8-12給予機關改善綜合建議事項：隨時關心不同性別同仁的需求，持續改善廳舍環境，創造友善、舒適的工作環境。 |
| **第三部分-評估結果** | **本部分由機關人員填寫** |
| 　 | 9-1評估結果之綜合說明：一、隨著女警比例的逐年增加，其廳舍環境改善的需求更具急迫性，因而其問題與需求評估說明可再強化。二、效益評估考量除使用便利性外，亦應考量其友善性及安全性。 |
| 9-2參採情形：一、強化「現況問題與需求概述」項目:基於警察勤、業務特殊性，以往警察機關大多數為男性，故警察廳舍設施，大多忽略女性需求，惟近年來女性同仁逐漸增多，為促進性別地位之實質平等，強化兩性互助、包容並相互尊重，消除性別歧視，實現理想之性別平等環境，將依實際需求改善警察廳舍環境，並一併考量環境之便利性、友善性及安全性，符合性別平等之要求。二、日後隨女性同仁增加持續辦理改善廳舍環境，將請各單位應一併考量環境之便利性、友善性及安全性。9-2-1說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)□已完成 或 □預計完成 日期： 年 月 日9-2-2說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)□已完成 或 □預計完成 日期： 年 月 日 |
| 9-3通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 年 月 日 將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 □傳真 ■e-mail □郵寄 □其他 |
| 9-4提報性平專案小組日期：108年8月1日 相關意見或決議：准予備查 |