

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	107 年度專責人員分級處理交通事故講習	
1-2 主辦機關單位	新北市政府警察局交通警察大隊	
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：黃孟嘉 職稱：警員 電話：22255999# 4565 e-mail：r59123@ntpd.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：吳斐婷 職稱：警員 電話：(02)22255999#4586 email：q00177@ntpd.gov.tw		
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫 / <input type="checkbox"/> 施政計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 一般性 工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）	
1-7 計畫依據	本計畫係依據「警察機關辦理專責人員分級處理交通事故講習作業規定」辦理。	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：____人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____% 2-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>一、為推動交通事故分級專責處理制度，兼顧處理品質與時效，確保民眾權益，特辦理專責人員分級處理交通事故講習。</p> <p>二、本計畫擬於上下半年度各辦理 1 次，每次各辦理 2 梯次，計召訓 140 名。每梯次第 1 週於本局勤務大樓實施學科講習，第 2 週接續至本局板橋、海山、中和及永和分局交通分隊術科見習。</p> <p>三、講習對象：</p> <p>(一)本局板橋、海山、中和及永和分局交通分隊未曾參加內政部警政署專責人員分級處理交通事故講習之交通員警（含分隊長、小隊長），列為本次講習優先召訓對象。（此四單位為本局專責處理單位）</p> <p>(二)其餘參訓員額分配予各分駐（派出）所、交通分隊等，有意願從事交通事故處理工作，且尚未參加內政部警政署專責人員分級處理交通事故講習之員警。</p> <p>(三)曾參加內政部警政署專責人員分級處理交通事故講習領有結訓證書之員警，惟對於處理事故尚不熟稔或有缺失，需再加強訓練。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p>	<p>一、合格率：</p> <p>1. 106 年度第 1 次專責人員分級處理交通事故講習，招訓 70 人。其中男性 59 名、女性 11 名。本次受訓合格人員共 62 名，其中男性合格人數(合格率)為 51 名(86.4%)，女性合格人數(合格率)為 11 名(100%)。</p> <p>2. 106 年度第 2 次專責人員分級處理交通事故講習，招訓 70 人。其中男性 63 名、女性 7</p>	<p>1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</p> <p>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>名。本次受訓合格人員共 63 名，其中男性合格人數(合格率)為 56 名(88.8%)，女性合格人數(合格率)為 7 名(100%)。</p> <p>3. 本 (107)年度第 1 次專責人員分級處理交通事故講習，招訓 70 人。其中男性 57 名、女性 13 名。本次受訓合格人員共 65 名，其中男性合格人數(合格率)為 52 名(91.2%)，女性合格人數(合格率)為 13 名(100%)。</p> <p>二、106 年 12 月底統計資料，本局專責交通事故人員為 345 人，其中男性 324 名、女性 21 名。其中有證書為 328 人，無證書為 17 人。其中男性有證書人數(持有證書率)為 310 名(95.6%)，女性有證書人數(持有證書率)為 18 名(85.7%)。上述未持有證書人員(除受訓、退休外)均已於參加 107 年第 1 次專責人員分級處理交通事故講習。</p> <p>三、本案係訓練本局實際擔任專責交通事故處理人員為主，並非所有員警皆有參加專業訓練之必要。</p>	<p>年齡、教育程度、社經與族群。</p> <p>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

		調查計畫，以利推動。
肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	透過本計畫講習提升警察同仁本職學能，使其能儘速勝任交通事故處理工作，不分男、女警性別，都能建立專業的處理方法與技能。	
伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1至5-5可複選)	<p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>※勾選5-1至5-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： _____</p> <p>5-6 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： 本案係員警教育訓練案，無關男女性別皆可參與，以增進知識與技能。</p>	說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。
陸、評估內容 (一) 資源與過程		
6-1 經費配置(單選)	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/>計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算)</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/>計畫特別增加性別預算額度(性別回應預算)</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/>計畫於原有額度中調整配置(性別預算調整)</p> <p>6-1-4 <input type="checkbox"/>僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※勾選6-1-1至6-1-4者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： _____</p> <p>6-1-5 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>本案係員警教育訓練案，無關男女性別，不另特別增加性別預算額度。</p>	
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為（無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）</p>	<p>本計畫主要為提升處理交通事故的知識與能力，不論男女皆可參加此講習，期望從中獲取相關知識，進而應用於實務之中服務民眾、加強優質執法效能，故並非針對性別議題或與性別相關的教育訓練。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播（6-3-1 至 6-3-3 可複選）</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品(項目：_____)</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物(項目：_____)</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：本計畫係內部員警交通事故處理的教育訓練計畫。</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：本計畫受訓地點已於多年前設置哺集乳室，可供有需求的同仁使用。</p> <p>6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：本計畫係內</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	部員警交通事故處理的教育訓練計畫。	別或親子友善廁所等。
(二)效益評估		
6-5 平等取得社會資源（可複選）	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/>計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/>計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/>預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <hr/> <p>6-5-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：本計畫係內部員警交通事故處理的教育訓練計畫，與不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務機會之事件不相關。</p>	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <p>警察人員（不分性別）皆可擔任第一線的交通事故處理人員，教育訓練主要為促進專業的技術，男女皆可為之，進而可突破傳統性別刻板印象、消除性別歧視。</p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p> <hr/>	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核（單選）	<p>6-7-1 <input type="checkbox"/>計畫設計評量性別平等成效方法</p> <p>具體作法：</p> <hr/> <p>6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	填寫無涉及請說明原因。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	本計畫係內部員警交通事故處理的教育訓練計畫，以專業為考量，與男女性別議題不相關。	
6-8 計畫追蹤與列管(單選)	6-8-1 <input type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： _____ 6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 本計畫係內部員警交通事故處理的訓練計畫，以專業為考量，與男女性別議題不相關。	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
柒、檢視結果		
7-1 計畫與性別相關性	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input checked="" type="checkbox"/> 不相關 說明：本計畫係內部員警交通事故處理的訓練計畫，以專業為考量，與男女性別議題不相關。	
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他	
第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomenscenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)	
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：107 年 06 月 01 日至 107 年 06 月 06 日	
	8-2 專家學者：姓名、職稱、服務單位、專長領域 姓名：林麗珊 職稱：教授 兼主任/所長 服務單位：中央警察大學行政管理學系暨研究所 專長領域：警政倫理學、後現代論述、女性主義、生死學、人生哲學 國立教育研究院「性別平等教育影片」製作、審查委員（2007 起至今） 內政部警政署性別平等工作小組委員（2013 起至今） 經濟部產業園區管理機構廉政會報外聘委員（2013 起至今） 臺北市政府警察局性別平等專案小組委員（2010 起至今） 新北市政府警察局性別平等工作小組委員（2013 起至今） 花蓮縣政府警察局性別平等工作小組委員（2015 起至今） 公益團體「台北婦女新知協會」理事、副理事長	
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有（很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足）</p> <p><input type="checkbox"/>無（應可設法找尋、現狀與未來皆有困難）</p> <p>8-4-2 計畫相關資料</p> <p><input type="checkbox"/>有，且具性別目標</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有，但無性別目標</p> <p><input type="checkbox"/>無</p>
	<p>8-5 計畫/政策與性別關聯之程度</p> <p><input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
(二)主要意見	<p>8-6 受益對象之合宜性：合宜</p>
	<p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：合宜</p>
	<p>8-8 計畫目標說明之合宜性：合宜</p>
	<p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：合宜</p>
	<p>8-10 資源與過程說明之合宜性：合宜</p>
	<p>8-11 效益評估說明之合宜性：合宜</p>
	<p>8-12 檢視結果之合宜性：合宜</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：</p> <p>性別影響評估（Gender Impact Assessment，GIA），是落實性別主流化的工具之一，我國自 98 年起即已要求計畫、政策...等應進行性別影響評估，且自 103 年 7 月由行政院性別平等處函頒最新版之「法案及性別影響評估檢視表」，自 103 年 8 月 15 日生效。過去幾年新北市皆以上述行政院函頒之檢視表填寫，今年新創此一表格與中央並無太大差別，為何棄簡就繁、變來變去徒增填表人困擾，甚感不解？公務文書繁瑣，為增進公務效能，不必要的變動，個人認為實是畫蛇添足。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明： 本計畫經專家學者評估各項資料均為合宜，此計畫係內部員警交通事故處理的訓練計畫，以專業為考量，期望從中獲取相關知識，進而應用於實務之中服務民眾。</p> <p>9-2 參採情形： 本計畫專家學者無特別修正意見，未來將持續辦理此計畫。</p> <p>9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明) <input type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期： 年 月 日</p> <p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明) <input type="checkbox"/> 已完成 或 <input type="checkbox"/> 預計完成 日期： 年 月 日</p> <p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 107年6月13日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 <input type="checkbox"/> 傳真 <input checked="" type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> 郵寄 <input type="checkbox"/> 其他</p> <p>9-4 提報性平專案小組日期：107年7月19日 相關意見或決議：准予備查</p>